



Reclutamiento organización manejo y control de las  
redes de informantes rurales

**Joselin Vargas A.**  
**Milton Parra B.**  
**Gonzalo Bermudez V.**  
**Gustavo Gomez E.**

**Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto"**  
Bogotá D.C., Colombia

RECLUTAMIENTO ORGANIZACION MANE  
JO Y CONTROL DE LAS REDES DE IN -  
FORMANTES RURALES .

PRESENTADA POR :

E J E R C I T O

STINF. JOSELIN VARGAS ARDILA

STINF. MILTON PARRA BLACKBURN

STINF. GONZALO BERMUDEZ VIVAS

P O L I C I A N A C I O N A L

ST. GUSTAVO GOMEZ ESPINOSA

PRESIDIDA POR TCINF.

HAROLD BEDOYA PIZARRO.

COMANDANTE DEL BATALLON : TC. HAROLD BEDOYA PIZARRO

EJECUTIVO Y 2do COMANDANTE : MY. ALVARO PUENTES SALAVARRIETA.

COMANDANTE DE LA ESCUELA : CT. GONZALO GIL ROJAS

COMANDANTE DE CURSO : CT. CARLOS A. MENDEZ NIETO.

1 9 7 8

# I N D I C E

Pag.

## CAPITULO I

INTRODUCCION . . . . .	1
1. RAZONES . . . . .	1
2. PROPOSITO . . . . .	2
3. ALCANCE . . . . .	3

## CAPITULO II

GENERALIDADES . . . . .	3
PRINCIPIOS BASICOS DEL CONTROL DE REDES RURALES DE INFORMANTES . . . . .	5
ASPECTOS INFLUYENTES . . . . .	5

## CAPITULO III

LA BUSQUEDA DE INFORMACION . . . . .	6
1. LAS FUENTES . . . . .	7
2. LAS AGENCIAS . . . . .	9
3. SELECCION DE AGENCIAS . . . . .	9
4. TIPOS DE AGENCIAS . . . . .	11
5. VIGILANCIAS . . . . .	12
6. RECONOCIMIENTO Y CONTRARECONOCIMIENTO . . . . .	12

## CAPITULO IV

RECURSOS . . . . .	13
1. POBLACION CAMPESINA . . . . .	15



2. POBLACION ESTUDIANTIL . . . . .	15
3. TRNSPORTADORES . . . . .	16
4. COMERCIANTES . . . . .	16

## CAPITULO V

ADMINISTRACION DE PERSONAL . . . . .	17
MOTIVOS . . . . .	17
UBICACION . . . . .	21
CONTACTO INICIAL CON EL INFORMANTE . . . . .	25
REDES DE INFORMANTES . . . . .	28
EMPLEO DE LOS INFORMANTES . . . . .	31
HISTORIA FICTICIA DEL INFORMANTE . . . . .	35

## CAPITULO VI

OPERATIVIDAD . . . . .	37
METODOS DE CONTACTO CON EL INFORMANTE . . . . .	37

## CAPITULO VII

CONCLUSIONES . . . . .	40
RECOMENDACIONES . . . . .	41
ASPECTOS :	
FISICO . . . . .	42
POLITICO . . . . .	44
CLIMATOLOGICO . . . . .	45
SOCIAL . . . . .	47
DE INFRAESTRUCTURA . . . . .	49
OTROS ASPECTOS . . . . .	50

# C A P I T U L O I

## I N T R O D U C C I O N

La Escuela de Inteligencia, mediante la intervención de sus Alumnos e instructores, bajo la dirección del Comandante del Batallón Brigadier General CHARRY SOLANO, ha querido unirse al fuero del Ejército en el estudio de los recursos fundamentales para la guerra irregular, y es así como presenta a la consideración de todos los miembros de la Institución, el presente trabajo sobre RECLUTAMIENTO, ORGANIZACIÓN, MANEJO, Y CONTROL DE LAS REDES RURALES DE INFORMANTES.

### 1-. RAZONES

#### a. Economía de Fuerza.

Bien conocido es el principio básico de la Guerra que consiste en economizar fuerza, por cuanto el número de hombres y material empleado, es directamente proporcional a los gastos del presupuesto, por una parte, y por otra, a mayor número de personal militar en operaciones, más dispensiosa es la actividad de Comando y más abúlicas las maniobras.

b. Por otra parte, la experiencia de 15 años en la Guerra de Guerrillas, deja ver que cualquier actividad militar que se desarrolle en ése campo, debe ser el resultado de un planteamiento detallado y exhaustivo, que implica cierto volúmen de información meticulosa y ob-

jetiva, hoy por hoy el fundamento del éxito.

- c. Cabe considerar además, el aspecto de la acción psicológica cuando pretende evitar el acceso de los insurgentes a un área o cuando se quiere considerar la zona -- luego de las operaciones militares activas.
- d. Concluyendo, la importancia de la Inteligencia y la búsqueda de información, es una imperiosa necesidad para -- las tareas del Ejército, que requieren un esfuerzo constante. Conciente de ello, los alumnos de la Escuela de Inteligencia, desarrollan el presente trabajo.

## 2-. PROPOSITO

- a. Dar a conocer normas y actividades a desarrollar para -- el reclutamiento, Organización, Manejo y Control de las redes rurales de informantes.
- b. Contribuir a los programas de instrucción de las Escuelas de formación de Oficiales y Sub-oficiales, de tal -- forma que se dé al alumno un conocimiento objetivo y -- funcional en materia de búsqueda de información.
- c. Dar a conocer algunas características de la persona y -- la personalidad, decisivas en las relaciones humanas, -- que nos dan una idea general del grado de accesibilidad de un individuo.
- d. Dejar la inquietud, Geopolítica, de la influencia del me



dio ambiente en el semblante, actitud y conducta del - habitantes rural de las diversas zonas geográficas de Colombia.

- e. Proporcionar los métodos más adecuados para el perso - nal encargado del manejo de redes rurales de infor - mantes.
- f. Exponer claramente, la necesidad del acercamiento a la población campesina.

### 3- ALCANCE

Los temas tratados en el presente trabajo, están diri - gidos al Comando del Batallón Brigadier General CHA-- RRY SOLANO, al Departamento 2 del Comando del Ejército y a todas las secciones segundas de las Unidades Tácti - cas. Trata sobre los fundamentos para el Reclutamiento Organización, Manejo y Control de las redes rurales de Informantes.

## C A P I T U L O II

### G E N E R A L I D A D E S

Los comandantes desde el nivel pelotón, deben tener concep - tos claros sobre la terminología del tema.

#### a. Informante :

Es aquél individuo que proporciona información de cual

quier naturaleza, por motivos ideológicos o materiales.

b. Agente :

Es el miembro de una Agencia u Organismo, que esta en capacidad de identificarse como tal.

c. Blanco :

Area u Organización hacia las cuales se orientan las actividades de Inteligencia.

d. Infiltración :

Acción de cubrir un blanco mediante el empleo de un agente, que tiene acceso al mismo.

e. Penetración :

Acción de cubrir las actividades de un blanco mediante - el empleo de personas ubicadas en él y manejadas o dirigidas por una agencia propia, desde el exterior.

f. Fuente :

Es todo objeto, persona o actividad, que nos puede suministrar información.

g. Historia Ficticia :

Relato biográfico , verídico, o ficticio o una combina - ción de ambos, mediante la cual se explica lógicamente - la actividad aparente que se realiza.

h. Fachada :

Apariencia que se da a una organización o personas con - el fin de cubrir sus verdaderos propósitos o actividades.

i. Compartimentación :

Características de seguridad en virtud de la cual se es - tipula que nadie debe conocer más de los estrictamente -



necesario para el cumplimiento de la misión o el desarrollo de sus tareas.

P R I N C I P I O S B A S I C O S D E L C O N T R O L  
D E R E D E S R U R A L E S D E I N F O R M A N T E S

Aún cuando los principios básicos en guerra irregular varían con las distintas situaciones, áreas o ambientes operacionales, es indispensable tener en cuenta algunos principios básicos, así :

- 1-. Las operaciones irregulares y las actividades de información, son interdependientes.
- 2-. La información debe ser útil
- 3-. La información debe ser oportuna
- 4-. Los requerimientos de información en Guerra Irregular, exigen una gran flexibilidad en sus procedimientos.
- 5-. Las actividades de información, requieren imaginación y previsión.
- 6-. La naturaleza de la información demanda altas medidas de seguridad.

A S P E C T O S I N F L U Y E N T E S :

a-. MISION :

Es imperante que el personal conozca y comprenda la misión asignada.

b-. AMBIENTE OPERACIONAL :

El aspecto del medio ambiente inmiscuye no solo a la -

población civil, sino al área geográfica y a las condiciones Socio-político - económica, además del clima y los factores climatológicos, ya que son diferentes, las comunidades rurales de la costa Atlántica a las de la Costa Pácífica o de las tierras altas a la de las llanuras.

### C A P I T U L O III

#### L A B U S Q U E D A D E I N F O R M A C I O N

La búsqueda de información y el afán por perfeccionar la Inteligencia, ha existido siempre en todos los tiempos y lugares del mundo. Desde la época de Gengis Khan, la Información ha tenido la importancia decisiva en el campo militar.

Así, en la búsqueda de información militar debe haber un planteamiento para la recolección de la misma que debe cumplir un proceso especial y luego ser utilizada para hacer tangibles y objetivos nuestros esfuerzos.

Hoy en día aún cuando la Guerra regular no está en boga, si no que ha sido la insurgencia, la subversión y por ende la guerra Irregular o Guerra de Guerrillas, el estado Jurídico y la paz ciudadana, los que estamos empeñados en conservar al orden, debemos hechar mano de una herramienta muy útil, la inteligencia.

Para lograrla, todo áquel miembro de las Fuerzas Armadas que



tenga bajo su responsabilidad determinada zona, Jurisdicción rural, deberá ante todo estar bien informado por los habi- tantes del sector, estableciendo, así fuentes constantes de información para los agentes de inteligencia ya que éstos a su vez serán la mano derecha del Comandante para el buen - cumplimiento de la misión.

1-. **LAS FUENTES :**

Se denomina fuente de Inteligencia Militar, la persona objeto o actividad de la cual se puede obtener informa- ción y que puede estar o no, bajo nuestro control.

Las fuentes más comunes en una zona rural son :

a. **Actividades de grupos insurgentes :**

Tales como movimientos, sospechosos, rastros y otras - que nos van a proveer de valiosa información.

b. **Habitantes del área**

Son de mucho valor, los campesinos habitantes de la zo- na rural y su información nos dá conocimientos sobre - aspectos políticos, sociales y económicas, como también recursos de la región que conocen. Para ésto se necesita proceder con mucho tacto y criterio ya que los grupos insurgentes dirigen su esfuerzo a obtener el apoyo y el control de la población rural por estar ésta ente- rada de todo cuanto sucede en ella.

Dentro de ésta población campesina se encuentran algunas personas que por un motivo u otro, están en capaci- dad de proporcionar información. Tales personas pueden

ser :

- Desertores de las guerrillas
- Dueños o administradores de fincas o haciendas
- Conductores de Vehículos de servicio público de la -  
región.
- Dueños de tiendas y bodegas
- Empleados Oficiales.
- Vendedores ambulantes.
- Arrieros.
- Mujeres de vida pública
- La población escolar.

c. Rastros y Fragmentos encontrados.

Los rastros y fragmentos encontrados pueden constituirse en fuentes de información muy útiles para las tropas y generalmente de alta Credibilidad. Aunque se debe observar mucho cuidado, ya que se puede tratar de datos - preparados para engañar o confundir.

Los fragmentos de proyectiles o granadas permiten conocer detalles del tipo y calibre de las armas, así como determinar factores de seguridad para las propias tropas.

d. Mapas o Cartas :

La principal fuente de información acerca del terreno - y de los puntos de reunión, escondites, etc., lo constituyen las cartas capturadas al enemigo.

Por otra parte la actualización constante de nuestro - propio material es de una ayuda invaluable.



## 2-. LAS AGENCIAS

Agencia es el individuo u organización, que utiliza una fuente para obtener y procesar información.

Es el individuo que pertenece a un organismo de Inteligencia y que está en capacidad de identificarse como tal en un momento dado.

Para la Inteligencia militar es muy importante el agente ya que viene a constituir la parte dinámica del proceso de la información con miras a obtener Inteligencia.

Esta agencia está bajo nuestro control y funciona para solucionar los requerimientos que el comandante haga.

No se establece una diferencia entre la agencia que busca la información y aquella que la procesa, para el Comandante, todos los elementos de la institución desde el soldado como individuo hasta los comandantes superiores o adyacentes, son agencias capaces de recolectar información.

Una vez que se tienen los métodos la agencia utiliza - dependen de su naturaleza y los más comunes pueden ser:

- Puestos de observación
- Reconocimiento periódico del terreno
- Contacto amigable y constante con el campesino.
- Artefactos o métodos de vigilancia.

## 3-. SELECCION DE LAS AGENCIAS

Como el comandante trabaja y planea sus patrullajes y operaciones a base de información obtenida, debe seleccionar



cionar los mejores hombres, escogidos entre Sub-Oficiales y soldados para que lo asesoren en la búsqueda de información.

Una vez seleccionados y de haberles impartido las instrucciones necesarias, que debe recalcar día por día, los agentes irán formando sus propias redes, es decir que cada uno obtendrá información de la fuente que consiga y escoja. Al mismo tiempo se encargará de ejercer un control adecuado sobre los agentes y estos sobre - sus respectivas redes.

Se tendrá cuenta para la selección de las agencias, los siguientes factores:

- a. Capacidad :  
La agencia o agente debe estar en condiciones físicas - y morales para la búsqueda de información y ello tam - bién depende de su ubicación en tiempo y lugar.
- b. Propiedades :  
Es decir, que la tarea asignada a una unidad, o a un organismo debe ser compatible con su misión primaria teniendo cuenta los medios disponibles.
- c. Multiplicidad :  
La evaluación del informe o información, exige que este sea comprado con otros que se han recibido mediante -- otras fuentes o agencias. Por tanto, el comandante necesita el flujo de varias fuentes o agencias para estable - cer la más alta credibilidad y exactitud.
- d. Balance :  
El esfuerzo de búsqueda de la información no debe satu-

rar las capacidades de la agencia, por el contrario, debera distribuirse equitativamente y en orden de priorirá entre las unidades o agencias disponibles, siempre y cuando, con esto no se perturbe la exactitud de los requerimientos.

#### 4-. TIPOS DE AGENCIA .

Se destaca que las agencias disponibles aunque son variadas entre sí desde el punto de vista cualitativo y cuantitativo genericamente son los siguientes :

##### 1. Las tropas :

Todas las unidades militares de combate, de apoyo para el combate de servicio de apoyo para el combate, están en capacidad de buscar información. Algunas de ellas estan específicamente organizadas para buscar información otras adquieren informes, durante el desarrollo normal de sus actividades.

##### 2. Especialistas en Inteligencia Militar:

Es el personal que por la instrucción, experiencia y capacidad adquiridas se pueden desempeñar en los diferentes campos de la inteligencia tales como:

##### a. Operaciones de Inteligencia.

Que se encargan específicamente de la consecución de información.

##### b. Operaciones de Seguridad :

Es el personal especializado de Inteligencia y Contrainteligencia, encargado de proteger la formación, el personal, los equipos e instalaciones de la acción del -



enemigo amenazando la seguridad.

c. Interrogadores.

Los miembros de la fuerza, instruidos y entrenados para sacar la información a individuos capturados durante las operaciones.

5-. VIGILANCIAS

Se refiere este punto a la observación permanente que las tropas con jurisdicción o responsabilidad en una área dada, ejerce para descubrir elementos o actividades que los grupos enemigos pueden efectuar. Esto debe ser de preocupante interés para el comandante, que significa una acción constante sobre la zona, con el fin de obtener informes oportunos para operaciones posteriores.

6-. RECONOCIMIENTO Y CONTRARECONOCIMIENTO

El reconocimiento es una labor específica en tiempo y lugar, cumplidas por determinados agentes, con el objeto de obtener información de valor táctico para el comandante. La Agencia que cumple esta misión, denominada Agencia de Reconocimiento.

El contrareconocimiento abarca las medidas tomadas para prevenir la observación sobre nuestras tropas instalaciones o sobre el área de responsabilidad.

Aclaremos, que una acción de reconocimiento no puede estar separada de la actividad de contrareconocimiento.

C A P I T U L O I V

R E C U R S O S

Para iniciar el tema referente a los recursos de que se dispone para la consecución de información, o fuentes potenciales se ha decidido exponer de manera suscita ciertas tesis, -que según los psicólogos deben tener cuenta para las relaciones interpersonales.

Afirma Josef Cohen , en su libro caracteres de la personalidad, fascículo IV de la colección, El comportamiento Humano, que deben tener cuenta ciertas características físicas de las personas, que permiten hacerse una idea general del temperamento del individuo, pero que en ningún momento se le consideran como normas constantes, permanentes e irreversibles.

El individuo de forma obesa, cuya cara semeja un triángulo - equilátero con la base hacia abajo, es usualmente alegre festivo, fácilmente abordable o accesible, es muy dado a la risa y a los comentarios jocosos. A éste tipo de individuo, les encanta comer bien y en forma abundante, beben licores frecuentemente y viven de manera muy despreocupada. Por otra parte, son afectuosos y amplios para ofrecer atenciones.

El individuo de parte rectangular, es decir, de hombres rectos, cuerpo macizo cuyas facciones semejan un exágono, distinguiendose por el mentón recto o cuadrado, son serios, calculadores, desconfiados, muy observadores y a pesar de ser -



atentos, son mordaces a sus comentarios y opiniones. Bajo el efecto de bebidas embriagantes, son dados a reñir y sostienen sus ideas en forma caprichosos hasta extremos insospechados.

El doctor Cohen, en otro de sus estudios, afirma que la persona de tipo delgado cuya cabeza se asemeja a un triángulo equilátero con la base hacia arriba, es serio, calculador, silencioso, despreocupado, indiferente, disciplinado, instruido, conservador y poco dado a hablar con desconocidos. Normalmente piensan con mucho detenimiento todas y cada una de sus decisiones.

Se han traído como apunte a éste trabajo, los estudios de psicólogo mencionado, ya que es nuestro parecer, que todos los comandantes del nivel del pelotón, deben asimilar la inquietud de aprender a analizar a las personas, de acuerdo a la apariencia física, con el ánimo de hacerse una idea global del temperamento del individuo que pretende tratar y así adoptar la técnica más adecuada.

No puede desconocerse tampoco, la influencia del medio ambiente rural. Los campesinos habitantes de tierras altas, topográficamente, que tienen serios problemas para sus tareas agrícolas, por lo escarpado del terreno, son generalmente oscos y malhumurados, como puede evidenciarse en los oriundos de los departamentos de Santander, a diferencia de los que ocupan las tierras bajas, aledañas a las costas, que



por razón de clima y las condiciones del terreno, son más jo-  
viales y parlanchines.

Teniendo en cuenta éstos aspectos, se consideran los recur-  
sos humanos de que se dispone.:

1-. Población campesina :

En las áreas rurales, es la población campesina, el re-  
curso más numeroso con que se cuenta para la búsqueda -  
de información, aunque no es el único, pues a esas ---  
áreas también tienen acceso, comerciantes, transportado-  
res y el tránsito de la población estudiantil.

Debe tenerse en cuenta que el campesino Colombiano no -  
vive en las mejores condiciones y antes por el contra-  
rio se ve enfrentado a duras situaciones económicas, la-  
borables, sanitarias, de servicios médicos, etc., que -  
lo hacen sentirse marginado y resentido, fácil blanco -  
para el adoctrinamiento subversivo.

2-. Población estudiantil :

Este grupo social como recurso para la búsqueda de in-  
formación de gran importancia, ya que los escolares cu-  
bren distancias relativamente grandes para dirigirse de  
lugar de residencia a su escuela o colegio, teniendo -  
por una parte una invidiable fachada y por otra parte,  
las buenas condiciones para observar las actividades -  
que se desarrollen otras personas a lo largo de los ca-  
minos, plantaciones, zonas boscosas.

De hecho, el joven estudiante percibe fácilmente los detalles y sus informaciones son bastantes buenas. De otro lado, son escaso blanco para las acciones enemigas dada su condición de escolar pero puede convertirse en arma de doble filo.

3-. Transportadores :

El gremio de transportadores en las áreas rurales es otro excelente recurso, por el oficio que desempeña y pone por parte de la movilidad en deversas áreas, zonas o regiones. Es vulnerable en cuanto a las condiciones del clima y del terreno, pero puede cumplir con tareas de información en buena forma, requieren un manejo y dirección excepcionales ya que sus características también las puede explotar el enemigo :.

4-. Comerciantes :

El comerciante tiene una fachada extraordinaria, y correctamente dirigido, es de un valor incalculable. Tiene acceso a las cantinas, a las fincas, veredas, etc., y puede también aprovechar sus actividades comerciales para la búsqueda de información.

El habitante rural, sabe que el Ejército necesita información para el desarrollo de sus tareas y el cumplimiento de la misión, pero no es frecuente que se hace voluntariamente a las instalaciones militares, primero por sus ocupaciones y las grandes distancias que en ocasiones tiene que cubrir, y segundo por que tiene a las pre-



salias.

Teniendo en cuenta lo anterior, debe tratarsele con especial cautela evitando la presencia de tropas en su propia casa, como una forma de evitar rencores del vecindario y de que el enemigo pueda atacarle.

La forma de comunicarse con él, de recibir sus informes o de darle instrucciones, se discutirá más adelante.

## C A P I T U L O      V

### A D M I N I S T R A C I O N D E P E R S O N A L

#### SELECCION DE INFORMANTES :

Antes de iniciarse el reclutamiento de informantes para obtener amplitud de acción en la búsqueda de información, debe considerar las razones que tienen para convertirse en tales, ya que es muy normal, que la mayoría de las personas tengan un motivo para todo lo que hacen. Es muy difícil, por no decir que imposible, determinar que motivo o combinación de ellos, hace de un informante el de más confianza. El aspecto importante es conocer el motivo del posible informante y como utilizarlo en beneficio de la unidad. Con esto en mente, discutiremos algunos de los motivos más usuales, y comunes de los informantes.

#### a. Ideología :

Frecuentemente se ha encontrado que la ideología es uno

de los principales motivos del informante. Esto indica que las ideas de las personas son relativamente paralelas a las finalidades de la organización que esta solicitando sus servicios. El futuro informante cumplirá funciones y misiones que rehusaría si estuviera motivado por otros factores y se convierte fácilmente en leal y delicado a la organización

b. Ganancia Material :

El motivo de ganancia material es probablemente el más común en nuestro medio. Frecuentemente, el informante es alguien que cuenta con un empleo para que quiera aumentar sus ingresos regulares. Aún cuando el dinero es la forma común de recompensa, éste tipo de informante puede ser también compensada por los artículos, vestidos, medicina, etc, difíciles de obtener en el área.

c. Ganancia Personal :

Algo similar a la persona motivada por la ganancia material es el informante cuyo motivo principal es la ganancia personal es el informante cuyo motivo principal El no trata de veneficiarse materialmente, pero quizás prefiere un trabajo que proporciona una posición apreciable y de respecto. También puede que esté buscando un privilegio de gran valor personal, Los informantes en zonas afectadas pueden estar sirviendo en esta forma porque esperan que la unidad de búsqueda de informa-



ción , los ayude a trasladarse a otro sitio mejor y le obtengan un empleo bien renumerado.

d. Patriotismo :

La devoción y el amor a su patria, es el motivo más deseable. El patriota puede además describirse como una persona con sentimientos profundos por el bienestar de su región, para la cual desea un completo desarrollo en todos los campos de la vida diaria. Generalmente se encuentra ligado el patriotismo con la ideología.

e. Profesión :

Algunos informantes usados por los propias tropas son personas inteligentes y de muy buenas experiencias como investigadores, como detectives, o como miembros de alguna agencia del Gobierno. Puede que haya tenido esa experiencia trabajando para el Ejército en tiempos anteriores, generalmente éstas personas son capaces de desempeñar su trabajo de informantes, con mayor destreza de la profesión es la importancia, ya que aquellos individuos estarán a menudo deseosos de seguir con ese trabajo.

Cuando se dispone de un individuo con experiencia de esta clase, es aconsejable utilizarlo como informante permanente.

f. Obligación :

En algunas zonas afectadas por la violencia, especial-



mente en aquellas en que la campaña civico- militar, se ha desarrollado con mayor intensidad, encontramos individuos que debido a los beneficios recibidos, tienen lo que pudieramos llamar obligación Moral de suministrar información. Como es lógico esta obligación es muy relativa y por tal razón el agente debe estremar sus actividades de seguridad, hasta estar completamente seguro de poder confiar en el futuro informante, y así iniciar su reclutamiento propiamente dicho.

g. Miedo :

El miedo como una motivación para los informantes no debe ser frecuentemente empleado, los informantes que son forzados a suministrar información por lo general temen por su propia seguridad o la de sus familiares o parientes. Generalment~~e~~ no se debe usar la intimidación para obtener la información por que la experiencia ha demostrado que la información obtenida por este motivo no es verídica. El aspecto más importante que se debe recordar -- con respecto a una persona que ha sido reclutda a base de la intimidación, es que la unidad puede demostrar -- que si esta en condiciones de cumplir una amenaza aun -- que no se tenga pensado en hacerlo.

h. Envidia, Odio, Vanidad, Venganza.

Ocacionalmente la envidia, la vanidad, odio o venganza, pueden motivar a los informantes. Usualmente la información proporcionada por un individuo cuyas razones per

Ce a este grupo, seran exageradas y desfiguradas. Basta decir que los informantes con este tipo de motivo normalmente tendrán que ser tratados con el mayor cuidado.

Luego de conciderar las razones que mueven a los informantes ha desempeñarsen como tales, discutiremos específicamente los relacionado con la selección de los mismos

### SELECCION DE LOS INFORMANTES

Ya que una de las primeras consideraciones para cubrir un objetivo en búsqueda de información es reclutar un informante aceptable, con acceso al objetivo, discutiremos este punto :

a. Ubicación :

Simplemente significa que el informante se encuentra en el área objetivo.

b. Acceso :

El acceso es, sin duda alguna el factor más importante a considerarse en la selección de un informante. El tener acceso implica que el informante no solamente se encuentra en el área objetivo, sino que también puede conocer archivos, registros y en fín la información deseada para la adquisición y empleo de nuestra misión .

c. Motivo :

Como el primero de otros muchos factores a considerarse en la selección de informantes, consideramos los motivos para afiliarse a la actividad de información. Aquí puede que encontremos uno o más de los motivos mencionados.



d. Expontaneida :

La próxima consideración en la selección del informante puede muy bien ser, su expontaneida. Generalmente la persona pronto comprendera que se ha convertido en un informante. Este deberá llevar a cabo y aceptar expontaneamente las instrucciones de su agente de control.

e. Inteligencia :

El informante debe ser por lo menos de promedia inteligencia y deberá poseer buen juicio y sentido común. Debe ser capaz de recordar la información de valor militar. Además debe tener retentiva para rendir información con exactitud y sin deformarla.

f. Eduación y experiencia :

La eduación y la experiencia deben ser tambien considerada en la selección del informante. Mejores resultados son generalmente obtenidos sin el informante ha sido adiestrado sobre el tipo de información que el debe obtener por eduación no entendamos una eduación formal. ) No es necesario que el informante sea un graduado de Universidad ni mucho menos. Si el informante se va a emplear en un objetivo político, el debe estar bien versado en este aspecto. Si su misión abarca las actividades de espionaje debe tener conocimientos particularmente en este campo.

La educación puede ser adquirida de varias maneras. Tales como: La lectura, el trabajo o viajando.

g. Salud :

La condición física del futuro informante es una cuali-



dad importante. Al considerar su salud debemos siempre tratar de determinar si tiene enfermedades o lesiones, que puedan restringir su misión en cuando al blanco. Es bueno también que el agente sepa que puede depender del informante para trabajar regularmente, asistir a reuniones, etc. con relación al objetivo. El abarcamiento, continuo de un objetivo de sería extremadamente difícil para el informante físicamente incapacitado.

h. **Carácter :**

El carácter del posible informante debe ser compactible con los requerimientos de la agencia.

El hecho de la persona no tenga la reputación más alta en la comunidad, no le impide que se use como informante. El detalle importante que se debe recordar es que el informante, en sus relaciones con el investigador, sea leal, confiable, honrado y sincero. El hecho de que nuestro posible, honrado, y sincero. El hecho de que nuestro posible informante tenga antecedentes criminales no le impiden desempeñarse como tal, particularmente si la persona se encuentra en un objetivo y lo puede cubrir muy bien.

i. **Sexo :**

La mayoría de los países emplean mujeres como informante habiéndose probado que son eficientes en éste campo sin embargo, el éxito de un individuo como informante no depende exactamente de su sexo, depende de si mismo y de sus cualidades. Frecuentemente la penetración de -

algunos objetivos puede ser efectuado por mujeres. Cuando una mujer se emplea como informante para cierto objetivo, el investigador o agente de control debe tener en mente el hecho de que las mujeres generalmente son más emocionales que el hombre. En cuanto a su nivel de inteligencia, se puede decir que éstas a par con el hombre.

j. Edad :

Los informantes más confiables son aquellos que se encuentran en edad madura. Debido a su edad avanzada, estas personas son más objetivas, emocionalmente más estables y menos inclinadas a participar de su propia personalidad influyen en la observación. Sin embargo, podemos decir que a medida que la edad aumenta, las facultades de observación, generalmente disminuyen. Las personas de 20 a 30 años, no son tan confiables como el grupo mencionado anteriormente, ya que generalmente son menos juicios y nos están ajustadas al mismo sistema de vida.

Las personas en edad de 13 a 19 años componen el grupo menos confiable. Estas personas son muy jóvenes, cambiando continuamente, física, mental y emocionalmente. Este grupo las mujeres son menos confiables.

Finalmente consideramos los niños. Estos por lo general son muy buenos observadores, especialmente cuando se trata de hechos pocos comunes. Son muy buenos testigos cuando se les pregunta cosas que han visto u oído y cuando la interrogación se ha efectúa apropiadamente. Debemos tener en cuenta que aunque son muy buenos observa



dores, no pueden comprender lo que han visto, No se debe emplear niños como informantes.

k. Antecedentes :

Los antecedentes del informante deben estar de acuerdo con la misión. La idea es, de que el informante conozca en todo o en parte las actividades o el medio en el cual va a trabajar, pudiendose reemplazar también por aficiones mediante las cuales se puede contactar en el blanco que cubre.

CONTACTO INICIAL CON EL INFORMANTE

Puede efectuarse de dos maneras :

- a. La primera sería una introducción mediante una tercera persona. Como éste método inmiscuye a otra persona, no es muy conveniente desde el punto de vista de la seguridad, ya que la identidad del informante es conocida por lo menos por una persona fuera del agente reclutante. A pesar de las limitaciones con respecto a la seguridad, - El uso de una tercera persona debe considerarse y usarse en muchos casos. Frecuentemente encontramos que para eludir las defensas del objetivo, tenemos que conseguir una persona de confianza para que haga contacto inicial con el posible informante.

El hecho de emplear a dicha persona tiene por objetivo - inspirar confianza en nuestro posible informante, quien bajo circunstancias normales no estaría dispuesto a confiar en nosotros. En pocas palabras, nos ganamos la con



fianza del individuo que nos interesa, mediante la confianza que el intermedairio a puesto en nosotros.

- b. La segunda manera de efectuar el contacto inicial con el informante podemos denominarlo como " Coincidencia " Este término indica una reunión directa entre el investigador y el informante. Normalmente es el resultado de las visitas del agente a un establecimiento frecuentado por el informante con el solo propósito de familiarisar se con él. La coincidencia es sin duda alguna la mejor manera o método, desde el punto de vista de la seguri - dad y es generalmente usada en el reclutamiento de los informantes de penetración. Como éste no envuelve a una tercera persona, solamente el agente y el informante -- tienen conocimiento de la actividad.

Supongamos que hemos usado el método de la " Coincidencia " para establecer el contacto inicial con el infor mante y que se ha propuesto que sea el informante. Que pasará si el investigador a cometido un error en su apre ci ón sobre la reacción de un individuo y su respuesta ne gati va. Naturalmente la mejor solución es retirarse tan cortés mente como sea posible. Pero cuál es el resultado de esto ?. Como su respuesta fue negativa, podemos suponer que dentro de poco tiempo los jefes tendrán co cim iento de nuestro intento. Esto traería como conse - cuencia una vigilancia más estricta en la seguridad - del objetivo, por lo consiguiente, nuestros futuros intentos serían más difíciles y problamente tendríamos -

que esperar un gran tiempo antes de intentar otra penetración.

Por esta razón, antes proponerle a un sujeto que se convierta en informante, debemos desarrollar una fase del reclutamiento que comunmente se conoce como el cultivo y desarrollo. Esta fase trata sobre la preparación necesaria para exponer nuestra solicitud. Por ejemplo, nuestro posible informante puede ser el tipo de individuo que nos confía inmediatamente en personas extrañas. Debemos, por lo tanto dejar transcurrir cierto período de tiempo en nuestra asociación para hacer que el individuo nos acepte con confianza. También éste período de asociación, nos permitirá aceptar o rechazar más acertadamente nuestra opinión inicial sobre los motivos del individuo para aceptar el papel del informante. La experiencia ha probado que es muy común durante éste período encontrar que nuestra opinión inicial sobre el informante difiere de la que obtengamos mediante el trato y el análisis que de él hagamos personalmente. Recuerdese que lo que se sabía, fue basado especialmente en los resultados de la investigación del historial del personal del sujeto y que lo podamos obtener durante ésta fase va a ser más concluyente porque es el futuro del trato directo con nuestro candidato.

Durante el período del cultivo y desarrollo se debe hacer todo el esfuerzo para encontrarnos con el informante á este estará en el establecimientos que no sean frecuenta-



tados ordinariamente por sus amistades, conocidos, asociados, etc.,. Bajo circunstancias ordinarias se evitarían los cafes y restaurantes más conocidos, así como también los apartamentos y casas privadas.

Antes de llegar a una decisión final en cuanto a emplear permanentemente al informante, deberá existir un período de prueba de varias semanas y en algunas casos, hasta de varios meses. Como regla general el objetivo determinará la duración de éste período. Durante el período de prueba, que como su nombre lo indica, prueba la habilidad, del informante, para coleccionar información, al individuo se le deben asignar varias misiones de poca importancia que nos sean difíciles.

Estas misiones se deben en información obtenida anteriormente y en menos de la unidad, de modo que nos permita cotejar la información rendida por el nuevo informante, con la que ya tenemos en nuestra posesión. Es siempre conveniente solicitar al informante que obtenga y rinda datos, los cuales en nuestras manos serán perjudiciales a la organización del objetivo y que al mismo tiempo comprometan al informante con la organización en la cual actúa, en éste caso en el Ejército.

#### REDES INFORMANTES :

Ahora discutiremos el sistema y las organizaciones que usamos en el control de nuestros informantes. El uso de un informante se distingue primero por el control directo, donde un informante es responsable ante el investi-



gador o el agente.

Ventajas en el uso de control directo sobre los informantes :

- a. Cada informante es controlado por el agente, quien puede vigilar estrechamente sus actividades. Por lo tanto el control es excelente ya todo momento.
- b. El agente recibe la información de primera fuente, es decir, directamente del observador o informante, por lo tanto se puede hacer una mejor evaluación de la información.
- c. Obteniendo la información directamente, ésta sufrirá una mínima alteración. De ésta forma, se obtiene información que indudablemente es más exacta que la que se tenga por medio de segundos personas.
- d. Se paga por una información cierta, segura y concreta.
- e. Los contactos personales son numerosos y el agente puede familiarizarse con el informante . Como el resultado, la relación entre el agente y el informante alcanza un nivel alto y se basa, hasta cierto punto, en los lazos personales que los unen, sin embargo, se debe tener muchos preocupaciones al establecer amistad con los informantes. Si es posible, la relación se debe mantener a base de asuntos oficiales para alimentar la seguridad de su asociación y facilitar el traslado del informante a otro agente si las circunstancias así lo requieren en una fecha futura.:
- f. el hecho de que un informante se comprometa no arries-

ga la seguridad de los otros informantes de la red.

Desventajas del control directo :

1. La amplitud se limita solamente a unos pocos objetivos, debido a que el número de informantes que un agente puede manejar, es limitado.
2. Los contactos con los informantes son muchos, dando lugar a varias oportunidades para comprometerse.

El informante clave es una persona que trabaja bajo la vigilancia directa de un agente de control. Aquél a su vez, controla directamente a uno o más sub-informantes reclutados. El sub-informante principal y éste a su vez entrega dicha información al agente de control. El sub-informante nunca hace contacto con el agente, que controla al informante clave, ni tampoco se le deja conocer la identidad del agente de control o la organización para la cual trabaja.

Ventajas de la red de informante clave :

- a. El alcance tanto del área como del blanco es mayor.
- b. El reducido contacto entre el agente y el informante aumenta la seguridad.

Pero tiene algunas desventajas tales como:

1. El control a los sub-informantes así como su dirección puede resultar inadecuado.
2. El agente recibe la información de segunda mano, parte de la cual puede estar alterado.
3. El agente recibe la información y es difícil de evaluar.
4. El pago a los sub-informantes puede ser dificultoso e inseguro.



5. La infidencia de un informante clave generalmente redundando en la pérdida de toda la red del sub-informante.

### EMPLEO DE LOS INFORMANTES

Después de la reclutación de los informantes, es deber del agente orientarlo para el cumplimiento de una misión difícil y peligrosa. Antes de todo debe hacerle comprender la necesidad de mantener absoluto sigilo sobre su relación con la Unidad. Hay que asegurarse de que el informante comprenda que no puede mencionar o discutir con nadie su conexión con la Unidad, incluyendo su esposa, los miembros más cercanos de la familia parientes y amistades más allegadas. Tenemos que explicarle que si el menor indicio de su relación con la agencia de información, llega a oídos de personas no autorizadas, su valor como informante habrá terminado.

La mayoría de los informantes reclutados por la agencia no cuentan con la experiencia requerida en relación con la seguridad de las investigaciones. Por lo tanto, es absolutamente necesario orientar minuciosamente a todos los informantes en todos los asuntos relacionados con este aspecto. Tenemos que hacerle ver la importancia de guardar el mayor sigilo dentro del área y objetivo. De importancia primordial es la preocupación en las vecindades del balneo ya que cualquier actividad anor-

mal en éstos sectores resultaria comprometedor para el informante.

Las precauciones de seguridad deben ser observadas en todas las reuniones entre el informante y el agente responsable de su control. No importa si la reunión se lleve a cabo en un lugar con o sin protección, el informante debe asegurarse de que nadie lo ha observado en su viaje hacia el lugar de reunión y al retirarse de él, - ésto tiene su razón en el hecho de que las personas importantes son vigiladas para darle seguridad y por tal motivo es muy probable que el informante esté bajo la - vigilancia al reunirse con el agente de control.

El informante de penetración, particularmente, debe estar siempre a la expectativa contra cualquier vigilancia de que pueda ser objeto. Los elementos de seguridad del blanco están en la vigilancia casi continuamente y cuando se les ordena, investigan las capacidades, actividades, y asociaciones de todas las personas que tengan acceso a información clasificada. Si el informante se da cuenta de que está siendo vigilado debe tener las siguientes acciones:

- a. Informar inmediatamente a sus superiores en el objeto, sobre la vigilancia de que ésta siendo objetivo, cuando los agentes vigilantes se hayan dado cuenta de que fueron descubiertos, el dejar de hacerlo pondra al informante bajo sospecha.
- b. Sin el informante ha logrado ocultar el hecho de que él



tiene conocimiento de que lo están vigilando, deberá en tonces seguir cumpliendo sus tareas rutinarias como de costumbre. Bajo ninguna circunstancia, el informante - deberá tratar de evadir la vigilancia ni de hacer contac to alguno con su agente de control, mientras él crea - que está bajo vigilancia. En caso que se haya programa- do una entrevista con éste, no asistirá a dicha entrevis ta y tratará de hacer contacto empleando otros medios - determinados previamente.

Para facilitar la comunicación secreta entre el agente, y el informante, éste usará un nombre ficticio en el - cual debe ser conocido por el investigador con anterioridad. Esto hará posible la comunicación pública, excep- tuando como es lógico, aquella información importante - Antes del reclutamiento del informante se debe llevar a cabo un intenso estudio del objetivo que el mismo infor mante. Hasta que grado estos deben ser puestos en cono- cimiento del informante ? Esto dependerá de la misión - que se la va dar a éste. Aquí otra vez la misión depen- de del grado de acceso a p la posición que el informante tenga en el blanco. El agente no le dará al informante orientación completa sobre el objetivo. Este solamente, se orientará acerca de los aspectos que tengan relación directa con su misión. Si el informante puede adquirir- ésta información mediante su propia observación, será - mucho más conveniente que lo hiciera en vez de propor- cionarle la información que ya tenemos disponible, a me-

nos, por supuesto, que no dispongamos de mucho tiempo - y que dicha información no comprende al informante. Por que tiene eso que ser así?. Antes que todo una comparación de las observaciones que haga el informante con los conocimientos que ya tenemos a mano nos proporcionarán la posibilidad de poder evaluar la exactitud, la efi - ciencia y por último la confianza de éste. En todo caso solamente se le debe proporcionar al informante aquella información que sea necesaria para el cumplimiento de - su misión. Por ejemplo, si el objetivo es una organiza - ción subversiva y el informante es un miembro de sección de archivos y registros del objetivo únicamente lo orien - tamos con el respecto a éste tópico.

Casi todos los informantes reciben remuneración por sus servicios de una u otra forma. El agente de control es el encargado de obtener el dinero para el pago de - de los informantes, debe efectuarse en ese pago, de ren - dir las cuentas respectivas y de controlar en qué formá - gasta el dinero que recibe, teniendo cuenta que el - agente responde por la seguridad de éste en el aspecto - operacional.

Algo que no debe olvidarse durante la orientación ini - cial del informante es el de hablarle francamente sobre la inevitable y eventual terminación de su asociación - con la agencia de información.

Que podemos hacer en favor del informante en caso de - que se comprometa?. En ocasiones habrá necesidad de ayu



darlo a conseguir nuevo empleo y hasta nueva residencia. En muchos casos no solo el informante sino toda la familia tendrá que ser enviada de otras áreas o lugares no muy accesible a las agencias de información enemiga.

## H I S T O R I A   F I C T I C I A   D E L   I N F O R M A N T E \_

A continuación trataremos lo relacionarlo con la historia ficticia del informante, la cual no está relacionado con otra cosa que con la de ocultar las relaciones con la unidad de Inteligencia y en caso extremo, las razones que dará a los agentes de seguridad del objetivo, para justificar esas relaciones.

La mayoría de los informantes pueden disponer de un pretexto genuino con lo cual se quiere decir que el informante no se desvía mucho de sus tareas normales. Esto es aplicable generalmente al informante. "Ordinario ". Pero supongamos que el informante es casado. Generalmente las reuniones con él será necesario programarlas durante la noche. Para esto será necesario que el informante cuente con alguna razón, que no sea la verdadera para salir de su casa. El debe disponer de una historia ficticia razonable para explicarle a su esposa la ausencia y si es necesario a los vecinos u otros asociados, Esta será solamente una de las muchas ocasiones en que nuestro informante necesario de esta historia ficticia.

Para las situaciones arriba descritas necesitan historia ficticia.

Para las situaciones arriba descritas necesitan historias ficticias sencillas y breves. Pero que hace el informante de penetración, quién puede ser sometido a un interrogatorio rutinario por los miembros subversivos a quien pueda haber despertado sospechas de elementos de las agencias de información. Un buen planeamiento debe prever esta circunstancia así el informante estará debidamente preparado para contrastarla y con éste fin es deber de la unidad, entrenarlo a cabalidad de presentarse y sobre las respuestas que debe dar a las preguntas que le puedan hacer durante un interrogatorio formal o informal, también se le indica que use una historia ficticia explicando todas las actividades. Debe ser lógica y ante todo aceptable para los interrogadores.

Las anteriores consideraciones ofrecen las siguientes ventajas:

- La historia ficticia ha sido analizada minuciosamente tanto por el investigador como por el informante.
- El informante se ha familiarizado ampliamente con dicha historia, y la tiene hablando figuradamente, en la punta de la lengua en todo el tiempo. También el investigador sabe exactamente la historia ficticia que el informante dará al ser interrogado.

Se ha dicho que el informante " Permanente ", por lo regular requerirá un falso empleo para mantener en secreto sus nexos, con la unidad de Inteligencia. Necesitará también una supuesta fuente de ingresos. Sin embargo, si el informante permanente, deberá estar realmente calificado-



para escribir artículos en algún periódico o casa editora. En otras palabras, a un informante nunca se le debe permitir - asumir un empleo ficticio sino está capacitado para desempeñarlo. Ocasionalmente se hace figurar a un informante como a un administrador o dueño de una pequeña finca o negocio, que sirva para disfrazarle sus actividades como tal. En este caso el informante debe tener algún conocimiento en cuanto a - la actividad seleccionada. Aún más debemos recordar que tal arreglo solamente funcionará por un corto período de tiempo. No pasará mucho tiempo antes de que competidores, sus clientes, et., sospechen algo y empiecen a investigar.

## C A P I T U L O VI

### O P E R A T I V I D A D

Veremos ahora como funciona la asociación del informante con el agente de control.

#### MÉTODOS DE CONTACTO CON EL INFORMANTE

Es importante tratar sobre las reuniones clandestinas con - los informantes, ya que una de nuestras consideraciones básicas, es mantener en secreto las relaciones del informante -- con la unidad de inteligencia. En tal virtud, estas reuñio - nes deben llevarse a cabo durante las horas de la noche, re - diciendo así, considerablemente, las posibilidades de vigi-lancia, en puntos de reunión controlados o sin protección.

Punto de reunión controlado es aquél donde el agente o la --  
Unidad ha establecido un control de seguridad adecuado.

1-. Casa de seguridad.

Son las casas alquiladas por el Ejército donde los resi-  
dentes del área tendrán o no, conocimientos de éste he-  
Sin embargo las entradas y alrededores de éstas casas -  
estarán vigiladas por centinelas quienes evitarán cual-  
quier intento de vigilancia por los elementos enemigos  
La casa de seguridad puede estar ubicada dentro de una -  
instalación bien vigilada y restringida sobre el person-  
al solamente con autorización para trabajar con informa-  
ción clasificada.

Hay que reconocer sin embargo, que las áreas donde se opera,  
no se disponen de medios suficientes ni los deseados, para -  
llevar a cabo éstas actividades. Esa situación, hace que el  
comandante del pelotón despliegue amplia y sana iniciativa,  
valiéndose de todo tipo de recursos ya que el enemigo que se  
enfrente es muy ingenioso y sagáz.

Para el resultado efectivo de las operaciones de búsqueda de  
información, depende de que el informante tenga la plena con-  
ciencia, de lo que ésta haciendo. Desde luego es importante  
que el agente de control se integre en forma nítida y positi-  
va en la vida del informante. Sus relaciones deben ser tan in-  
timas en lo que la información se refiere, y tan reservadas  
que el individuo se siente protegido y tenga el deseo de pro-  
porcionar la infomación en la fecha y en los lugares preesta-  
blecidos, o por los conductos de emergencia que el agente de



control deberá establecer con anterioridad y que el informante debe conocer para poder llevar a cabo la tarea de recolección de información.

Ahora bien, los sitios de reunión del agente y el informante deberán garantizar la seguridad del informante, permitiendo - que la entrevista se realice en forma normal que no pueda estar influido por miedo o temor ante sus servicios de sus vecinos, o a ser visto por otras personas que puedan más tarde a cusarlo ante el enemigo.

El comandante de pelotón, deberá tomar medidas del caso, para que se ponga en evidencia, las actividades que esta realizando el informante en favor de las propias tropas.

De hecho, el informante debe conocer el sitio, que solo deberá conocer conocimiento sobre el agente o comandante de pelotón, en cual se han de reunir.

Dicho sitio preestablecido, debe garantizar la reserva absoluta de lo que se dice, lejos de las miradas de otras personas, poco accesible, y que solo el informante y el agente conozcan su ubicación.

También puede utilizar el comandante de pelotón, un sitio, vigilado, es decir un sitio alterno, o esporádico, donde ubique a su seguridad previamente, para poder entrevistarse con el informante.

Para la preparación del informante se tiene en cuenta los siguientes puntos. :

- a- Nombres o designaciones en clave de las personas presentes en la reunión.

- b- Hora, fecha, y lugar de la reunión.
- c- Transporte o medio utilizado por el agente para viajar -- hasta el sitio de reunión.
- d- Medidas de seguridad, contra-vigilancia, tomadas por el - agente durante su viaje hacia el área de reunión y regreso.
- e- Pagos hechos al informante.
- f- Fuentes de información. Si la fuente es diferente al informante, tomese nota de su nombre y ubicación.
- g- Nuevas misiones se le asignan al informante durante la reunión.

## C A P I T U L O VII

### C O N C L U S I O N E S Y R E C O M E N D A C I O N E S

#### 1- CONCLUSIONES :

- a. Las operaciones irregulares y las actividades de información son interdependientes.
- b. La información debe ser útil .  
Pero ello depende de las instrucciones claras y fáciles - que se le den al informante, procurando que el paso del - tiempo sus actividades sean cada vez más competitivas. No debe olvidarse que se requiere alta credibilidad y gran - exactitud.
- c. La información debe ser oportuna.



En el tiempo y lugar que corresponda para hacer efectivas, las maniobras y economizar gastos en las operaciones.

- d. Los requerimientos de información, en guerra irregular, exigen una gran flexibilidad en sus procedimientos.
- e. Las actividades en busca de información, requieren imaginación y previsión.

Valga la pena recordar que es una guerra, no convencional en la que no hay combates ni tengas discutibles y por el contrario, es la sorpresa, la argucia, la artimaña, etc., el mejor método a seguir.

- f. La naturaleza de la información demanda altas medidas de seguridad.

De todas maneras, el secreto del planeamiento y de las actividades que buscan y garantizan la sorpresa, es el único medio que otorga el éxito.

## 2- RECOMENDACIONES .

Nos parece, que el tema tratado hasta el momento, ha sido consultado de diferentes manuales, conferencias, reglamentos y documentos varios, cuyos autores no han escatimado esfuerzos en la elaboración de los mismos, basados en principios de innegable realidad y cuya eficiencia es comprobable. Pero dado que los requerimientos de la presidencia del presente trabajo, están orientados a exponer la experiencias, que en materia campesino-militar se han tenido durante años, son las recomendaciones el verdadero aspecto nuevo, del tema que estamos tratando.

Así, pues, tratando de darle un orden lógico a la situa -

ción se analizará primero, el objetivo de la misión.

Normalmente, es el combate a las fuerzas subversivas, en busca de su neutralización, captura o destrucción mediante el empleo de táctica irregular, desarrollada en tareas a cumplir por la reunión de contraguerrillas.

Visto de éste modo, la primera tarea a cumplir por la Unidad Táctica, es el ponerse contacto con el área. Deberá cumplir entonces en realizarse un estudio pormenorizado del aspecto físico, político, climatológico, social de infraestructura, económica, comercial religioso, educacional y de salubridad entre otros, con el objeto de que el oficial de Inteligencia de la Unidad se forma una idea al menos global, del temperamiento, accesibilidad, problemática etc., de sus habitantes e iniciar en cordianación con el oficial de la sección de 5 progrmas de acercamiento, basado fundamentalmente en la solución de los problemas más apremiantes de éstos núcleos sociales. Y todo, partiendo del punto, de que el campesino no es el enemigo del Ejército, sino blanco de necesidades humanas que han capitalizado otros en su beneficio y que de saberlas enfocar, podrán ser solucionadas y encaminadas en nuestro propio bien haber.

#### A S P E C T O S :

##### 1. FISICO :

Trata del conocimiento del terreno, sus condiciones, características, abostáculos, ventajas, vegetación, cultivos



que posee y cuales serían los más provechosos y apropiados hidrografía, completa de la zona, alturas principales y situaciones astronómica.

El estudio de éstas condiciones, entre otras, con el objeto de seleccionar el personal, para los climas apropiados, a que esten acostumbrados, evitando así de antemano la solución fácil de enfermedades o en caso extremo, prver los tratamientos precoces del caso, contra el paludismo, la fiebre, la amibiásis los parásitos intestinales, el desa-rrollo de infecciones purulentas, el equipo portátil apropiado procurando evitar que falten o sobren elementos pue-de transformarse allá sobre el terreno, en una penalidad que va a minar la moral y la disciplina de las tropas.

Es frecuente, que por desconocimiento de la zona, se lleve como abrigo nocturno, una sábana, cuando habrá que permane-cer durante varios días en una alta serranía. Es más livia-no, sí, Pero el frío y la humedad, de noche perforan y de-muelen inexorablemente, la unidad del mando, la subordina-ción, la abnegación en la tarea y para colmo de males, es-tas contingencias del terreno, el clima y la ignorancia ne-gligente, promueven el porte de bebidas alcohólicas y el empleo de fogatas, que para una patrulla, de noche son fa-tales.

Del estudio detallado del terreno, con respecto al personal depende que la aparei-encia de las tropas ente la población rural no sea un cuadro dantesco, que inspire compasi-ón las-timasino, por el contrariom hombres sanos, disciplinados, expeditos que inspitan y transmitan confianza, admiración

y respeto.

Por otra parte podrán calcularse las necesidades de apoyo, de transporte terrestre, fluvial o aérea, cuando deban recorrerse extensas zonas o distintas en reducido tiempo.

La experiencia ha demostrado que las tropas no resisten lo que sea cree, y si así nos sucede, podrá hacerse un cálculo de la situación enemiga y de las medidas que habrá adoptado.

## 2-. POLITICO :

A éste debe conocerse, la historia política tradicional -- del área, que personajes importantes en ese campo han sido oriundos de la misma y la cual es la tendencia mayoritaria. Si la influencia es comunista y de recursos subversivos, es buena establecer el grado de adoctrinamiento suministrado y alcanzado, como también la actitud que toman luego de ese proceso proselitista. Así el oficial de inteligencia, que debe conocer los recursos doctrinarios de que se valen los grupos subversivos, podrá asumir la actitud que considere aplicable, para ganarse la población rural.

Es frecuente encontrar en las áreas con problemas de orden público, gran cantidad de personas que de una y otra manera u forma fueron víctimas o victimarios de la violencia, política Colombiana, y que habitan esas regiones buscando el anonimato. Otras veces sucede que, antes del adoctrinamiento subversivo, simpatizan con el partido político del gobernante de turno, en cuyo caso aquella filiación política puede ser un medio de accesibilidad, se maneja con-



venientemente.

De todas maneras, la filiación con uno u otro movimiento político, tiene por objeto, la búsqueda de solución a los problemas más protuberantes y es ese el punto que el oficial comandante de pelotón debe seleccionar y manejar con mucho tacto, sin olvidar que el campesino, por el hecho de ser comunista no es el enemigo, que se debe tratarsele como tal, pues solamente el blanco de un hábil manejo político que lo está empujando a una carrera de insospechadas consecuencias.

### 3-. CLIMATOLOGIA :

El estudio climatológico del área, permite conocer las épocas de lluvia y así determinar el equipo, armamento, instalaciones y planes que prevengan desventajas. Así mismo, podrán recomendarse las actividades a desarrollar en cuanto al transporte de personal por vías fluviales, las instrucciones adecuadas y las medidas afectivas que prevengan accidentes, frecuentes y dolorosos.

Conociendo los efectos del clima en la vegetación y los cultivos, puede elaborarse una tabla que indica la calidad, la cantidad y la época de las cosechas, lo que nos dará una idea del movimiento de trabajadores transitorios por la zona, el desplazamiento de animales de tiro con paquetes grandes, las condiciones económicas y su grado de fluctuación.

#### a. Trabajadores transitorios por la zona :

Este aspecto, a nuestro modo de ver, habrá ocasionado dolo

res de cabeza a todos los comandantes de los diferentes niveles, ya que la falta de previsión de estas situaciones y de las medidas respectivas, permiten que los individuos desconocidos en la región, lleguen a ella con la fachada de buscar trabajo temporal o un elemento más que se suma a un grupo subversivo. Teniendo la previsión del caso podrán adoptarse medidas tales como, el porte de la cédula de ciudadanía, un permiso para tales labores expedido por autoridad competente, investigación de sus antecedentes, consultas con las Agencias nacionales, que aseguren el no ingreso al área de antisociales. el uso de salvoconducto de tránsito con control de vigencia, y la responsabilidad de sus patronos temporales, entre muchas que no se nos ocurren.

b. Desplazamiento de animales de tiro con paquetes grandes.

En las temporadas de cosecha es frecuente ver como se transportan bultos, que en la mayoría de los casos contienen los productos cultivados y que salen al mercado, o las mercancías y productos de otras regiones que el campesino lleva a su residencia. Pero como se hace dilatada la operación del registro de todos y cada uno de los paquetes a más de la imprevisión de esta situación y la negligencia por el personal de los retenes, que carecen de instrucciones adecuadas, sucede que entre esos paquetes, que entran y que salen, a veces viajan elementos sospechosos tales como armas, municiones, drogas correspondencia, etc, con dirección a los grupos subversivos.

c. Condiciones económicas y su grado de fluctuación.



Cuando las cosechas son de buenos resultados, por efectos del terreno y del clima los campesinos y agricultores, se ven beneficiados por entradas de dinero de cierta condición, que puede reducir el sentimiento de inconformidad y necesidad de la región. Si se puede establecer la fluctuación, más alta y más baja, con sus respectivas consecuencias y escuelas que puedan adoptarse medidas para -- acercarse en forma sana y positiva a la población rural -- en busca de su colaboración y de la solución de sus necesidades.

Se ha visto en varias regiones del Magdalena Medio, por -- ejemplo que el empleo de medidas convenientes, permiten -- que el campesino no luego de un mes de agotadoras jornadas, despilfarre a la cara y sello, a la riña de gallos y al consumo desmesurado de bebidas embriagantes, 30 o -- 40.000 pesos en una noche.

Luego vienen las necesidades agudas, el evigato, los asesinatos por robo, la adopción de ideología contra el " -- Sistema de desigualdad e injusticia ", el apoyo a los grupos subversivos, el odio a las Fuerzas Militares y en fin una situación caótica, que se repete cíclicamente, dejando a su paso los estragos concebidos.

#### 4-. SOCIAL :

Este es el más extenso y grave de todos los problemas, que viven las familias campesinas en las áreas rurales de Colombia.

a. La actitud perniciosa y somnoliente de algunos campesinos,

que permiten que la mugre y la basura cunda por cualquier doquier, facilitando el acceso de plagas nauseabundas, enfermedades crónicas, mortalidad infantil y condiciones - verdaderamente precarias para la vida, gracias al abandono y al descuido de los moradores. Cunde entonces la de-sesperación en las familias debido a la " Opresión de la bota militar y al mal gobierno ". y he aquí otra familia - de auxiliares o de reclutados por los movimientos subversivos.

- b. La persecución cretina y obsesiva a las adolescentes por parte del "gallo" de la vereda, que las asalta y viola - cuando van a buscar agua a la quebrada o a lavar sus ro-pas y a quién se le teme en la comarca porque con su vozarrón y su machete de matar feroces gigantes sin pestañar, intimida a todos los habitantes de la región. Viene entonces el drama de las jóvenes madres solteras, la explosión demográfica, la agudeza de las necesidades y todo por culpa del "sistema capitalista ".
- c. A ello se suma, los cargos por paternidad responsable, ya que el libidinoso promete " Pasarle p'alchinito ", pero - nunca cumple.
- e. El padre ejemplar, que se emborracha con guarapo y las emprende con su mujer y los hijosa " Plan ", los " Destierra porque no sirven para nada cuando la temblorosa madre llega a la base a pasarle parte con mi " Teniente ", aparece, el sinvergüenza alegando que son puros embustes y enredos de esa vieja . El comandante paenas sonrie.
- f. El respetable vecino de la finca del lado , que por envi-



dia abre en la noche los " portones " para que el ganado se disemine, se pierde o se lo roban, o que con ayuda de sus hijos y empleados corre las cercas, ampliando sus terrenos u que cuando se le hace algún reclamo amenazan con quemarle el rancho y matar a " toda esa partida de h.ps.".

g. El parroquiano que entra a la cantina del Villorrio, acompañado de tres o cuatro "matasietes", se bebe a todo el mundo y cuando le pasan la cuanta, las emprende a botella y a revólver no sin antes advertir que ojalá le pasen parte al teniente " p'a que vean ".

Estos y muchísimos otros casos, son los que tiene que atender un comandante de pelotón, en su jurisdicción, porque el Inspector de Policía teme que lo " Tumben " del cargo.

Son problemas aparentemente útiles y quizás visibles, pero que en sociedades pequeñas, cuando no se encran oportunamente, desembocan en asesinatos. Y sus autores, " Se tiran a buscar la gente del monte , p'a que no jodan más ".

#### 5- DE INFRAESTRUCTURA :

Al enfocar el aspecto de la Infraestructura, de la región deben conocerse y ubicarse en la Carta de situación, todas aquellas construcciones, caminos, y carreteras, puentes, edificios, plantas eléctricas, fuentes de agua, líneas telefónicas, de ferrocarril, de combustibles, etc. no solo por su valor táctico, sino por la posibilidad de hacerlas más útiles a las congregaciones campesinas que habiten la región.

Se sabe que una de las grandes necesidades del área rural

es la falta de caminos adecuados, carreteras, vías fluviales navegables, etc., que son los que permiten evacuar los productos de la actividad agrícola y pecuario a los centros del comercio. No sin descuidar las necesidades -educacionales el problema varia de acuerdo a la región. No hay construcción para la escuela, cuando existe ésta, no hay profesor y es allí cuando los miembros de las Fuerzas Militares llegan a desempeñarse como tales.

#### 6-. OTROS PROBLEMAS :

Entre otros problemas que sería muy extenso hablar de cada uno de ellos tenemos: El económico, comercial, reli-gioso, educacional y de salubridad, que son motivos principales del inconformismo y la apatía que siente el pue-blo campesino contra el gobierno y contra las Fuerzas que son sus representantes en el área rural.

Sería muy extensa el tema sobre cada uno de estos aportes y que son problemas que afrontan nuestros campesinos.

Todos estos problemas son los que van a encontrar el co-mandante del pelotón y mediante el trabajo, su respónsabilidad, su incansable labor, si se van a solucionar por lo más se va ha llevar a cabo y un acercamiento a la pobla-ción campesina, estando empapados de sus propios problemas Finalmente hacemos un llamado a las nuevas generaciones y futuros comandantes de nuestras tropas destacados, en órden público para que conozcan a nuestros campesinos en sus prolemas y que tengan bases para poder sortear situaciones - y una forma rápida y aceptable para ganarse al campesinado.



y separar así el apoyo a los subversivos que es el primer paso que debe darse antes de iniciar a combatir esos grupos y cortarles los medios de apoyo. Quitarle la simpatía a la población civil que por ellos sienten.

B I B L I O G R A F I A

- Manual de Inteligencia de Campaña - - - Comando del Ejercito
- Manual de Inteligencia de Combate - - - Comando del Ejército.
- Conferencias de la Escuela de Inte  
ligencia. - - - - - Batallón Charry Sola  
no.
- Apuntamientos y expereincias contra  
grupos alzados en armas. - - - - - Escuela de Infanteria  
1.962
- Carácteres de la personalidad - - - - - Colección de Josef -  
Cohen.



TESG

871 Vargas Ardila, Joselin

37-732

Reclutamiento organización ma-  
nejo y control de las redes de infor-  
mantes rurales.

Fecha	FIRMA	No. Teléfono	No. Carné

37732



BIBLIOTECA CENTRAL DE LAS FF. MM.

TESG

No. 871 Vargas Ardila, Joselin

Reclutamiento organización  
manejo y control de las redes  
de informantes rurales.